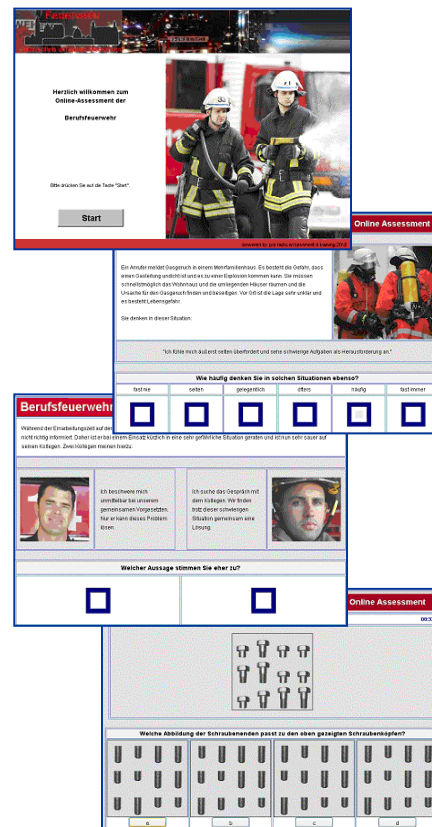


Innovative Personalauswahlverfahren: Fit für die Feuerwehr

Online Assessment: Ökonomische Kompetenzmessung für Feuerwehren

- ◆ Ein „AC am PC“: ökonomische Erfassung persönlicher, sozialer und kognitiver Kompetenzen im Online-Assessment.
- ◆ Verwenden moderner Aufgabenformate z.B. Darstellung realer Situationen aus dem Berufsalltag
- ◆ Einfache Bedienung und ökonomische Durchführung
- ◆ Objektivität der Durchführung und Auswertung
- ◆ Automatisierte und direkte Auswertung



Workflow Management System: Unterstützung im Bewerbungsprozess

- ◆ Die Ergebnisse der Online-Bewerbung werden automatisch übernommen und gefiltert.
- ◆ Sämtliche Ergebnisse, die in den Online Assessments erzielt wurden, stehen sofort zur Einsicht zur Verfügung.
- ◆ Die Bewerbungsbearbeitung und -steuerung erfolgt über das Workflow Management System (Terminvergabe, Versand von Einladungen und Absagen etc.).
- ◆ Große Teile der Kommunikation mit dem Bewerber erfolgen über das Workflow Management System.
- ◆ Grundlegende administrative Tätigkeiten (Erstellung von E-Mailvorlagen usw.) werden mit Hilfe der Software erledigt.

