

Effiziente Konzepte und Strategien

Internationale Personalentwicklung

So meistern Sie den Spagat zwischen lokaler Umsetzung
und globalen Vorgaben

Ihr Leitfaden für die globale Ausrichtung Ihrer PE!

- Handlungsfelder für die globale Personalarbeit in Ihrem Unternehmen ermitteln
- Ein international einheitliches Kompetenzmodell etablieren
- PE-Instrumente sinnvoll auf internationaler Ebene einsetzen
- Spannungsfeld zwischen lokaler Umsetzung und globalen Vorgaben meistern
- Internationale Führungskräfte trainings erfolgreich etablieren
- Verzahnung der PE-Instrumente – nachhaltiges Learning & Development umsetzen
- Return on Investment – PE sichtbar und messbar machen
- Blogs, Wikis und Lehrvideos als Lernformen etablieren
- Training, Mentoring, Projektarbeit und Coaching international miteinander verzahnen

Ihr Seminarleiter:



Dr. Martin Emrich
EMRICH Consulting

Ihre Praxisreferenten:



Prof. Dr. Stefan Etzel
pro facts assessment & training



Simone Hawlisch
PAREXEL International GmbH

Teilnehmerstimmen zu Seminaren von Management Circle:

- ✓ „Sehr teilnehmerorientierte Veranstaltung mit hohem Praxisnutzen. Klasse!“
- ✓ „Spannend von der ersten bis zur letzten Minute.“

Ihr Exklusiv-Termin:

10. und 11. Oktober 2012 in Köln

Praktische Ausrichtung Ihrer internationalen PE-Aktivitäten



Ihr Seminarleiter:
Dr. Martin Emrich, Geschäftsführer, **EMRICH Consulting**, Stuttgart

Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Seminarunterlagen **ab 8.45 Uhr**

9.30 Herzlich willkommen

- Begrüßung durch den Seminarleiter
- Überblick über Inhalte und Ablauf des Seminars
- Abstimmung mit Ihren Wünschen als Teilnehmer

9.45 Aktuelle Trends der internationalen Personalentwicklung

- Welche Weiterbildungsfelder sind für eine internationale Ausrichtung geeignet?
- Hin- und Herpendeln zwischen Zentralisierungs- und Dezentralisierungstendenzen
- Personalentwicklung im Spannungsfeld zwischen lokaler Umsetzung und globalen Vorgaben
- Internationalisierung in Abhängigkeit von der
 - Unternehmensgröße
 - Unternehmensbranche
- Unternehmenskulturelle und organisationale Voraussetzungen für die Internationalisierung der PE im Unternehmen
 - Gründe, die gegen eine Internationalisierung sprechen

11.15 Kaffee- und Teepause

11.30 Brennpunkte bei der internationalen PE

- Feinfühligkeit: Warum kommt es bei der Durchführung im In- und Ausland häufig zu Eklats zwischen den
 - vermittelten „Corporate“ Unternehmenswerten
 - den Bedürfnissen der Teilnehmenden und
 - der jeweiligen Landeskultur
- Interkulturelle Missverständnisse im Ausland und in Deutschland
- Internationale PE und „Compliance-Issues“
- Interkulturelle Konflikte und Missverständnisse bei der Programmdurchführung, z.B. in Peking und Tokyo

13.00 Business Lunch

14.15 Personalentwicklung international umsetzen – Learning & Development bei PAREXEL International

- „Center of Expertise (COE)“ – Einbettung des Bereiches Learning & Development im Rahmen des COE Ansatzes
- „Vision & Mission“ – Return on Investment und wie man PE sichtbar und messbar machen muss
- „Make or Buy“ – Herausforderungen bei der Entwicklung und Umsetzung eines internationalen Training-Curriculums sowie Qualitätssicherung
- Verzahnung der PE-Instrumente: Mitarbeiterentwicklung mit dem „70%-20%-10%“-Ansatz
- „Employee Lifecycle“ – Trainingsanforderungen bei der rollenbasierten Personalentwicklung mit Onboarding, Gap-Training und Co.
- Personalentwicklung im 21. Jahrhundert – Talent Brokerage und Talent Management



Simone Hawlisch
Director Learning & Development,
PAREXEL International GmbH,
Berlin

15.45 Kaffee- und Teepause

16.00 Umgang mit kulturellen und logistischen Herausforderungen im internationalen Kontext

- Sprachliche und transkulturelle Kompetenzen der durchführenden Trainer
- Logistik und Management großer internationaler Projekte
- Die Gratwanderung zwischen „kultureller Anpassung der Trainingsmethoden und -inhalte“ und „einheitlicher internationaler Qualitätsstandards“
- Tipps für internationale Führungskräfte-Trainings und internationale High Potential-Programme
- Praktische Erfahrungen mit internationalen PE-Projekten bei Bombardier, Daimler, adidas, Hugo Boss, Merck, Parexel und Toshiba

17.45 Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre noch offenen Fragen

ca. 18.00 Ende des ersten Seminartages, anschließend Get-Together ➤



Praxisbericht



Mit Fallstudie

Internationale Einführung Ihrer PE-Instrumente

Ihr Seminarleiter:
Dr. Martin Emrich

9.00 Es geht weiter

- Klärung Ihrer noch offenen Fragen vom Vortag
- Überblick über den zweiten Tag

9.10 Einsatz innovativer Lernformen für internationale Talente – 1. Teil



- Konstruktivistische Lehr- und Lernmethoden für internationale Trainings
- Ergebnisse einer Studie der Boston Consulting Group zu internationalen best-practice-Beispielen zum Online-Learning
- Demonstration von Video-Materialien zur Vermittlung interkultureller Kompetenzen
- Spezielle erlebnispädagogische Übungen zur Vermittlung des „Diversity“-Gedankens

13.30 Einsatz innovativer Lernformen für internationale Talente – 2. Teil

- Einsatz von Blogs, Wikis, Lehrvideos, Hypertext und Pre-Readings vor, nach und während den Präsenz-Modulen
- Verzahnung der Aspekte:
 - Training
 - Coaching
 - Mentoring
 - Projektarbeit
 - 360°Grad-Feedback
 - Work-Life-Balance Module
 - Feedback-Center
 - Email-Coaching

14.30 Kaffee- und Teepause

10.30 Kaffee- und Teepause

10.45 Talent Management im internationalen Kontext



- Möglichkeiten der Einführung eines globalen Talent Managements
- Ein konzern- und unternehmensweites Kompetenzmodell als Basis eines Gesamtprozesses
- Online Assessment als mögliches Instrument der Potenzialerkennung
- 360°-Feedback als Tool zur Standortbestimmung im Rahmen eines Talent Management-Prozesses
- Möglichkeiten der Ergebnisdarstellung als Grundlage von Potenzialgesprächen
- Steuerung über ein modernes Talent Management-Portals



Prof. Dr. Stefan Etzel
Geschäftsführer,
pro facts assessment & training,
Herzogenrath

14.45 Bestandsaufnahme Ihrer internationalen Personalentwicklung



In einem Workshop erarbeiten Sie ein Konzept für Ihr Unternehmen zu folgenden Fragen:

- Welche PE-Maßnahmen sind in welchen Ländern implementiert?
- Wo bestehen Handlungsfelder?
- Woher erhalten Sie die benötigten Informationen?
- Wie arbeiten Sie am geschicktesten mit Personalmanagern vor Ort zusammen?
- Wie ermitteln Sie Ihre internationalen Talente?
- Mit welchen Tools entwickeln Sie diese Talente weiter?

16.45 Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre noch offenen Fragen

12.15 Business Lunch

ca. 17.00 Ende des Seminars

Get-Together – Ausklang des ersten Seminartages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit den Referenten und den Teilnehmern!

Zum Seminarinhalt

Die Personalentwicklung ist in Ihrem Unternehmen in den jeweiligen europäischen Länder bzw. weltweit ganz unterschiedlich. Jeder kocht sein eigenes Süppchen – angefangen von den Mitarbeitergesprächen über die Förderung der Fach- und Führungskräfte bis hin zur Nutzung digitaler Medien.

Sie wollen nun Teile Ihrer **Personalentwicklung international einheitlich aufstellen**? Welche speziellen **kulturellen Herausforderungen** kommen auf Sie zu? Wie lösen Sie sprachliche Unterschiede? Und wie gehen Sie mit den **unterschiedlichen Bedürfnissen** der jeweiligen Mitarbeiter in den Ländern um? Wie können Sie **interkulturelle Missverständnisse** verhindern? Machen **globale Standards überhaupt Sinn** oder ist es besser, auf **lokale Gegebenheiten** Rücksicht zu nehmen?

Sie erhalten in diesem Seminar einen Einblick in erprobte **Methoden, Konzepte und Praxisbeispiele**, um künftig auch international die **Potenziale Ihrer Mitarbeiter zu identifizieren, Kompetenzen zu entwickeln und Nachfolgeplanung zu betreiben**.

Was Sie hier lernen

Sie erfahren,

- welche **Weiterbildungsfelder** für eine **internationale Ausrichtung** geeignet sind
- wie Sie den Spagat zwischen **globalen Vorgaben** und **lokaler Umsetzung** schaffen
- welche **interkulturellen Konflikte** und Missverständnisse auf Sie **zukommen** könnten
- wie Sie Ihre **PE-Erfolge sichtbar** und **messbar** machen
- wie Sie **internationale Führungskräftetrainings** erfolgreich etablieren
- wie Sie Ihr **Talentmanagement** über ein **Portal steuern**
- welche **PE-Tools** Sie **international miteinander verzahnen** können

Praxis pur

Erarbeiten Sie gemeinsam konkrete Methoden, mit denen Sie Ihre Personalentwicklung im Unternehmen international aufstellen. Nutzen Sie die Gelegenheit für eine **individuelle Beratung** und diskutieren Sie mit dem Seminarleiter und den Teilnehmern verschiedene Lösungswege!

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich bitte an oder schreiben Sie mir eine E-Mail. Gerne berate ich Sie persönlich und beantworte Ihre Fragen zur Veranstaltung.



Katrin Demann

Katrin Demann

Senior Projektmanagerin

Tel.: 0 61 96/47 22-690

E-Mail: katrin.demann@managementcircle.de

Dr. Martin Emrich

ist Geschäftsführer von **EMRICH Consulting** in Stuttgart. Seine Arbeitsschwerpunkte liegen im Persönlichkeits-Coaching in Stuttgart, Konfliktmanagement, Teamtrainings, Eignungsdiagnostik und Change Management. Dr. Martin Emrich ist Dozent an den Universitäten in Rom und Zürich. Des Weiteren ist er Erfolgsautor mit über 50 Veröffentlichungen in 3 Sprachen und Entwickler der preisgekrönten „DELFIN-Analyse“ (Employer Branding Tool). Er berät Großunternehmen wie Daimler, Siemens, Adidas und Bosch. Dr. Martin Emrich ist Diplom-Psychologe und hat zum Thema „Führungskompetenz und Assessment Center“ promoviert.

Prof. Dr. Stefan Etzel

ist Professor für Human Resources Management an der FOM – Hochschule für Ökonomie & Management – University of Applied Sciences in Aachen sowie Geschäftsführer von **pro facts assessment & training** in Herzogenrath. Zuvor war er Leiter des Kienbaum-Instituts für Management Diagnostik bei der Kienbaum Management Consultants GmbH in Gummersbach. In der Praxis hat er die Einführung und Umsetzung von personalstrategischen Konzepten und Instrumenten in zahlreichen Unternehmen und Organisationen begleitet. Prof. Dr. Stefan Etzel hat eine Reihe von Publikationen zum Thema HRM und Managementdiagnostik veröffentlicht.

Simone Hawlisch

ist seit 2006 bei der **PAREXEL International GmbH** mit Sitz in Berlin im Bereich Human Resources tätig. Seit 2008 arbeitet sie an globalen Projekten im Bereich Change Management & Organizational Consulting, im September 2010 hat sie die Funktion des Director Learning & Development im neu strukturierten Bereich Learning & Organizational Development übernommen. Im Rahmen ihrer Tätigkeit leitet sie ein internationales Team für die Bereiche Regional Training Delivery in der EMEA Region sowie internationale PE/OE Projekte wie z.B. Performance oder Change Management. Simone Hawlisch hat in über 12 Jahren fundierte Kenntnisse im Personal- sowie Personalentwicklungsbereich in großen internationalen Konzernen wie der Continental AG oder TUI AG gesammelt. Sie ist Betriebswirtin mit den Schwerpunkten Personal und Marketing und seit 2011 NLP-Practitioner (DVNLP).

AUCH ALS INHOUSE TRAINING

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch **firmeninterne Schulungen** an. Ich berate Sie gerne, rufen Sie mich an.



Larissa Bende

Tel.: 0 61 96/47 22-608

E-Mail: larissa.bende@managementcircle.de

www.managementcircle.de/inhouse



Warum Sie dieses Seminar besuchen sollten

- Sie lernen konkrete **PE-Instrumente** kennen, die Sie **international etablieren** können
- Sie erfahren, wie Sie internationale **High Potential-Programme aufsetzen**
- Sie machen Ihre **PE-Erfolge messbar und sichtbar**

Wen Sie auf diesem Seminar treffen

Dieses Seminar richtet sich an Fach- und Führungskräfte der Bereiche **Personal und Personalentwicklung** in Unternehmen, die eine internationale Personalentwicklung einführen bzw. überarbeiten wollen. Des Weiteren richten wir uns an **interessierte HR-Berater**.

Termin und Veranstaltungsort

10. und 11. Oktober 2012 in Köln
Park Inn by Radisson Köln City West
Innere Kanalstraße 15, 50823 Köln
Tel.: 02 21/57 01-924, Fax: 02 21/57 01-925
E-Mail: reservierung.koeln@provenhotels.com

Zimmerreservierung

Für unsere Seminarteilnehmer steht im Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor. Die Anfahrtskizze erhalten Sie zusammen mit der Anmeldebestätigung.



Mit der Deutschen Bahn **ab € 99,-** zur Veranstaltung.
Infos unter:
www.managementcircle.de/bahn



Über Management Circle



Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle **WissensWerte** an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 3000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur **Bildung für die Besten** erhalten Sie unter www.managementcircle.de

So melden Sie sich an

Bitte einfach die Anmeldung ausfüllen und möglichst bald zurücksenden oder per Fax, Telefon oder E-Mail anmelden. Sie erhalten eine Bestätigung, sofern noch Plätze frei sind – andernfalls informieren wir Sie sofort. Die Anmeldungen werden nach Reihenfolge der Eingänge berücksichtigt.

Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-Together und der Dokumentation € 1.895,-. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zu zwei Wochen vor Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Tagungsgebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Internationale Personalentwicklung

Ich/Wir nehme(n) teil am:

10. und 11. Oktober 2012 in Köln

10-72082 ws

1	Name/Vorname
	Position/Abteilung
2	Name/Vorname
	Position/Abteilung
3	Name/Vorname
	Position/Abteilung
	Firma
	Straße/Postfach
	PLZ/Ort
	Telefon/Fax
@	E-Mail
	Datum
	Unterschrift
	Ansprechpartner/in im Sekretariat:
	Anmeldebestätigung bitte an: Abteilung
	Rechnung bitte an: Abteilung
	Mitarbeiter: <input type="radio"/> BIS 100 <input type="radio"/> 100-200 <input type="radio"/> 200-500 <input type="radio"/> 500-1000 <input type="radio"/> ÜBER 1000

Datenschutzhinweis

Die Management Circle AG und ihre Dienstleister (z.B. Lettershops) verwenden die bei Ihrer Anmeldung erhobenen Angaben für die Durchführung unserer Leistungen und um Ihnen Angebote zur Weiterbildung auch von unseren Partnerunternehmen aus der Management Circle Gruppe per Post zukommen zu lassen. Unsere Kunden informieren wir außerdem telefonisch und per E-Mail über unsere interessanten Weiterbildungsangebote, die den vorher von Ihnen genutzten ähnlich sind. Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke selbstverständlich jederzeit gegenüber Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn, unter datenschutz@managementcircle.de oder telefonisch unter 06196/4722-500 widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen.

Anmeldung/Kundenservice

Telefon: **+49 (0) 61 96/47 22-700**
Fax: **+49 (0) 61 96/47 22-999**
E-Mail: **anmeldung@managementcircle.de**
Internet: **www.managementcircle.de/10-72082**
Postanschrift: **Management Circle AG
Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.**
Telefonzentrale: **+49 (0) 61 96/47 22-0**

